

СОГЛАСОВАНО

Общее собрание работников

МБУ «Лицей №60»

Протокол №__ от «__» ____ 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ «Лицей №60»

Т.В.Ракицкая

Приказ №375 от 30.08.2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке информирования работодателя о ставшей известной
работнику лица информации о случаях совершения коррупционных
правонарушений другими лицами**

1. Информирование работодателя о ставшей известной работнику лица информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими лицами и порядка рассмотрения таких сообщений в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Лицей № 60» (далее – Лицей) к совершению коррупционных правонарушений (далее – уведомление) осуществляется письменно путем передачи его уполномоченному работодателем (далее – уполномоченное лицо) или направлению такого уведомления по почте.

2. Работник Лицея обязан незамедлительно уведомить работодателя о ставшей известной работнику информации о совершении коррупционных правонарушений. В случаях нахождения работника Лицея в командировке, в отпуске, вне места работы он обязан уведомить работодателя незамедлительно с момента прибытия на место работы. Сроки уведомления не позднее 5 (пяти) рабочих дней с момента факта, ставшего известным работнику Лицея о коррупционном правонарушении.

3. Перечень сведений, подлежащих отражению в уведомлении, должен содержать:

- фамилию, имя отчество, должность, место жительства и телефон лица, направившего уведомление;
- описание обстоятельств, при которых стало известно о совершенном коррупционном правонарушении;
- подробные сведения о коррупционном правонарушении, которое стало известно работнику;
- все известные сведения о физическом (юридическом) лице, совершившем коррупционное правонарушение.
- способ и обстоятельства совершения коррупционного правонарушения.

4. Уполномоченное лицо должно принять уведомление, поставив отметку о получении.

Анонимные уведомления передаются в Комиссию по противодействию коррупции или должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в организации, для сведения. Анонимные уведомления к рассмотрению не принимаются. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается работодателем, представителем работодателя.

5. Организация проверки сведений о случаях совершения коррупционных правонарушений в Лицее осуществляется по поручению представителя работодателя путем направления уведомлений.

6. Уведомление направляется директором, представителем работодателя в органы Прокуратуры Российской Федерации, МВД России, ФСБ России не

позднее 10 дней с момента его получения. По решению работодателя, представителя работодателя уведомление может направляться как одновременно во все перечисленные государственные органы, так и в один из них по компетенции.

В случае направления уведомления одновременно в несколько федеральных государственных органов в сопроводительном письме перечисляются все адресаты с указанием реквизитов исходящих писем.

7. Проверка сведений о случаях коррупционных нарушений в Лицее проводится прокуратурой Российской Федерации, МВД России, ФСБ России в соответствии с законодательством Российской Федерации. Результаты проверки доводятся до работодателя, представителя работодателя.

8. Работник Лицея, которому стало известно о коррупционном правонарушении вправе уведомлять об этом работодателя, представителя работодателя в порядке, аналогичном настоящим рекомендациям.

9. Государственная защита работника Лицея, уведомившего работодателя, представителя работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных федеральным законом «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

Пронумеровано, пропнуровано

Всего: 3 (три) листа

Директор МБУ «Лицей № 60»

Т. В. Ракицкая

